

# « Créons des vocations ! »

## Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

du lundi 25 mars au vendredi 29 mars 2024

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

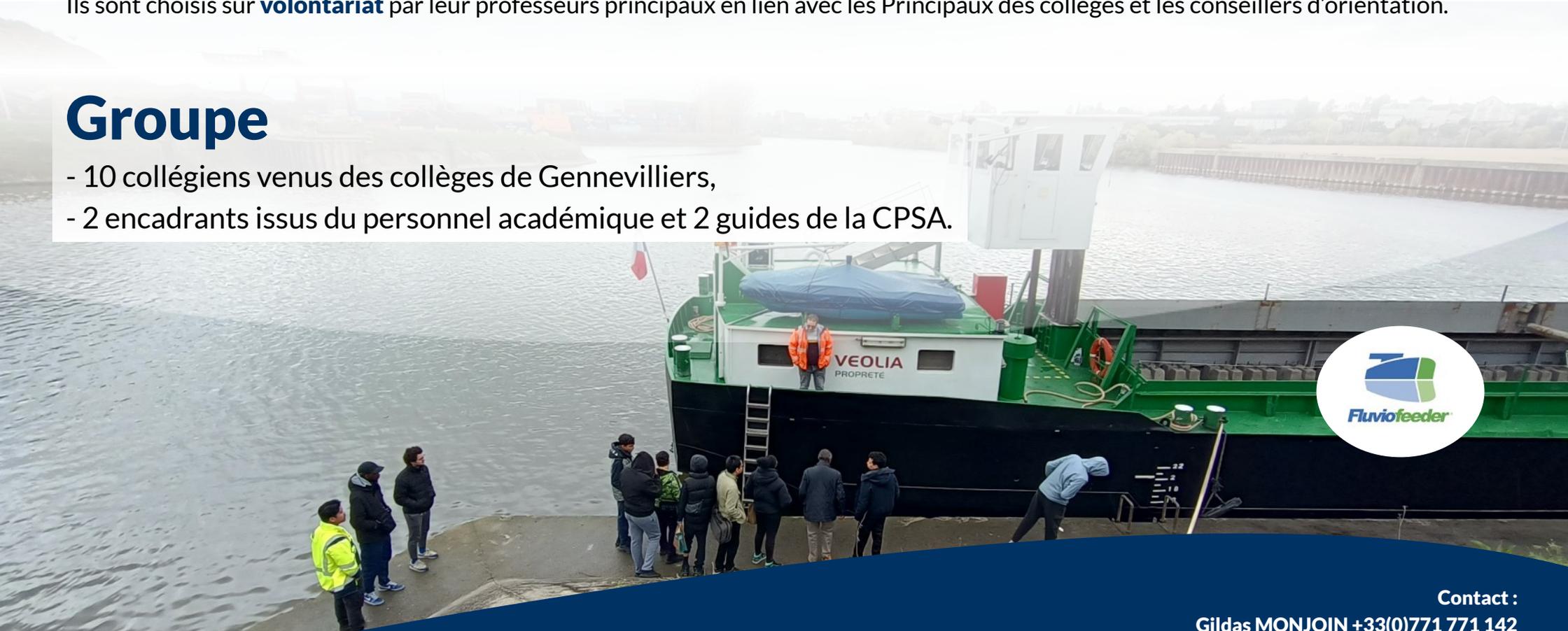
« Créons des vocations ! »

**Les entreprises du port de Gennevilliers accueillent des collégiens de 3e n'ayant pas de projet d'orientation mais pour lesquels une orientation professionnelle est privilégiée.**

Ils sont choisis sur **volontariat** par leur professeurs principaux en lien avec les Principaux des collèges et les conseillers d'orientation.

## Groupe

- 10 collégiens venus des collèges de Gennevilliers,
- 2 encadrants issus du personnel académique et 2 guides de la CPSA.



Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« Créons des vocations ! »

## Objectifs →

Les objectifs et bénéfices de ces visites en entreprises sont multiples :

Découvrir la  
**zone industriallo-portuaire**  
près de laquelle habitent  
les collégiens

Découvrir  
**les métiers et les filières,**  
mal connus ou mal perçus

Créer du **lien**  
avec les entreprises

Accompagner  
et **décharger les entreprises**  
dans leur démarche d'accueil  
des scolaires

Réduire  
l'orientation « subie »,  
**créer des vocations,**  
remotiver les élèves  
à persévérer

Éventuellement  
**trouver des alternances**  
pour une Seconde  
Professionnelle

*D'une façon plus large, la découverte des entreprises et de la zone d'activité est favorable aux liens et à l'attachement des habitants de Gennevilliers avec leur port (ces collégiens ont des parents...).*



Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« Créons des vocations ! »

**La visite en entreprise** peut durer une demie-journée ou une journée entière (avec pause déjeuner) selon les disponibilités de l'entreprise et les dimensions du ou des sites à visiter.

Chaque visite peut être également l'occasion d'un temps de présentation en salle de réunion, d'échanges entre les professionnels et les collégiens, présentation vidéo, distribution de documentation, de goodies, etc.



Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« Créons des vocations ! »

Le port des **EPI** (équipements de protection individuels) est obligatoire, ces équipements seront **offerts** aux visiteurs par la CPSA, ils pourront les garder en souvenir !

Les entreprises mettront à disposition **les EPI complémentaires spécifiques** et nécessaires à leur sites.



Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

[gildas.monjoin@cp-sa.fr](mailto:gildas.monjoin@cp-sa.fr)

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« Créons des vocations ! »

Les collégiens doivent faire une **restitution** en fin de semaine de leurs visites devant un jury qui leur remettra les EPI.

La restitution se fera dans la grande salle panoramique d'Haropa Port.



Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« Créons des vocations ! »

## Entreprises participantes en 2024 :



Aftral



Cemex



Le Pain Français

Les Grands Moulins de Paris



Paprec Chantier



Sarpi Mineral (groupe Veolia)



Fluviofeeder (Marfret)

## Collèges de Gennevilliers :

- Guy Môquet
- Louis Pasteur
- Édouard Vaillant

Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

[gildas.monjoin@cp-sa.fr](mailto:gildas.monjoin@cp-sa.fr)

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« *Créons des vocations !* »

## Programme 2024

1<sup>er</sup> rendez-vous **lundi matin à 9h** au Class'Croute du port, puis :

	<b>Lundi 25 mars</b>	<b>Mardi 26 mars</b>	<b>Mercredi 27 mars</b>	<b>Jeudi 28 mars</b>	<b>Vendredi 29 mars</b>
<b>Matin</b>	Paprec Chantier 9h30 - 12h	Le Pain Français 9h - 12h	Cemex 9h - 12h	Les Grands Moulins de Paris 9h - 12h	Préparation restitution 9h - 12h
<b>Déjeuner</b>	Class'Croute 12h30 - 13h30			Class'Croute 12h30 - 13h30	
<b>Après-midi</b>	Sarpi Mineral 14h - 17h	Fluviofeeder 14h - 17h		Aftral 14h - 16h	<b>Restitution 13h - 17h</b>

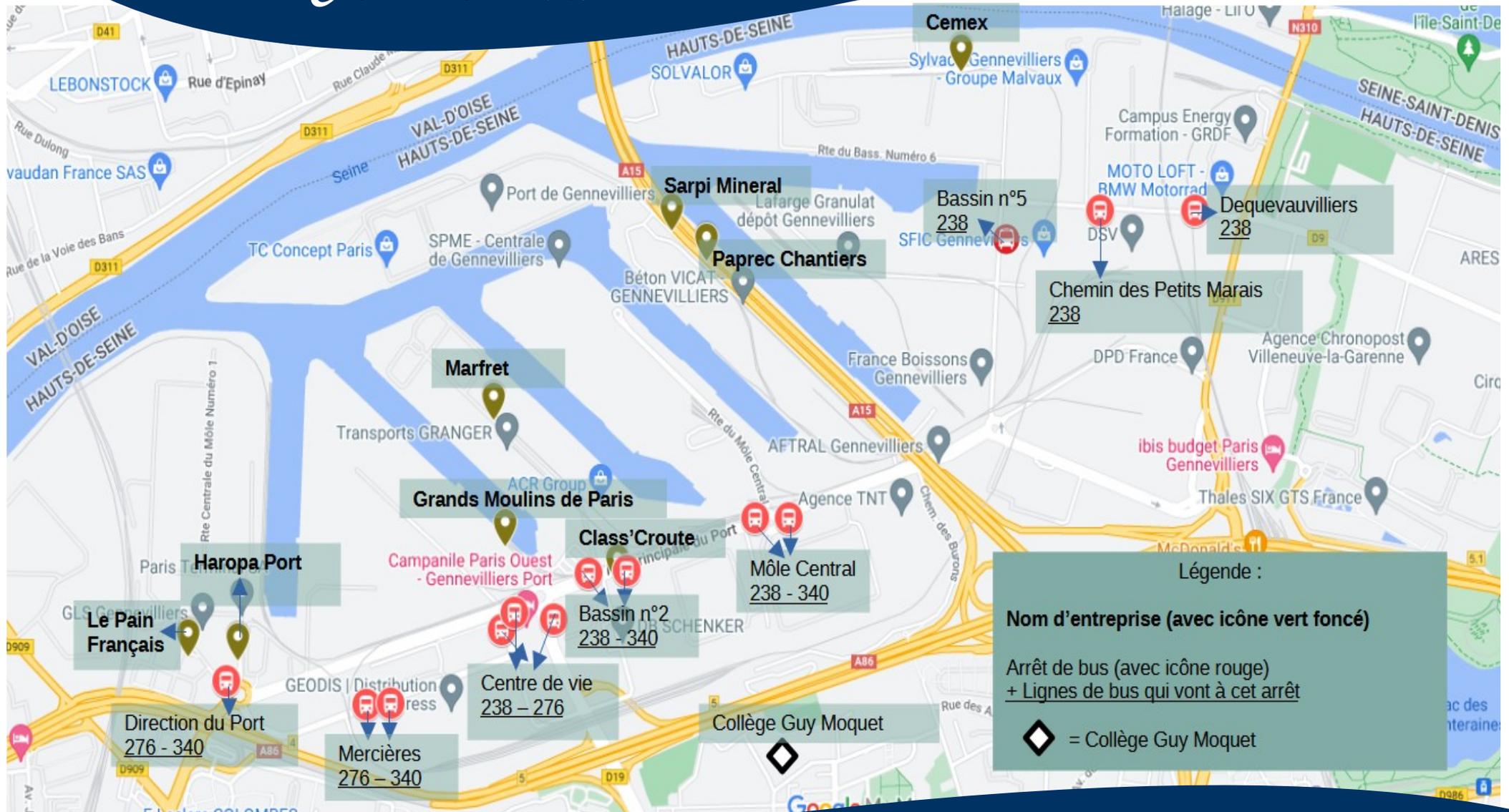
Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

[gildas.monjoin@cp-sa.fr](mailto:gildas.monjoin@cp-sa.fr)

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« Créons des vocations ! »



Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

[gildas.monjoin@cp-sa.fr](mailto:gildas.monjoin@cp-sa.fr)

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« Créons des vocations ! »

## Organisateurs



**Collège Edouard Vaillant**  
Gennevilliers



class'croute®

## Partenaires



Direction régionale et interdépartementale  
de l'économie, de l'emploi, du travail  
et des solidarités d'Île-de-France

Unité départementale des Hauts-de-Seine



Gennevilliers

La presse en parle...

Le Journal de l'Axe Seine
Article du 11 février 2024

Le journal de l'Axe Seine
Quelle(s) trajectoire(s) de décarbonation pour l'axe Seine ?

6 pages
DERNIÈRES ACTUALITÉS Emmanuel Macron inaugure le Village des athlètes - 29 février 2024

La Communauté portuaire Seine-aval prend à bras-le-corps l'attractivité des métiers portuaires

Résumé 11 février 2024

DURAGIER

Twitter

Facebook

Google

LinkedIn

Envoyer cet article

Imprimer cet article

AUTOUR

Guillaume Ducabre

Face aux difficultés de recrutement auxquelles font face beaucoup d'entreprises portuaires, la Communauté portuaire Seine-aval a décidé de nouer des partenariats avec des établissements scolaires limitrophes pour attirer de nouveaux candidats vers des métiers souvent mal connus.

Le 6 février dernier, le président de la Communauté portuaire Seine-aval (CPSA) Irwan Le Heur et son délégué général Gildas Monjoin accueillent à Gennevilliers (Hauts-de-Seine) l'ancien capitaine d'industrie (ex-président du directoire du groupe PSA) et désormais président de l'association CPossible, Philippe Vanh, ainsi qu'une élève du lycée polyvalent Louise Michel d'Ennery-sur-Seine (Seine-Saint-Denis). A l'ordre du jour, la conclusion d'un partenariat entre l'établissement, l'association engagée contre le décrochage scolaire et la CPSA, envisagé comme une nouvelle étape dans une relation déjà ancienne sur l'attractivité des entreprises de la zone portuaire.

Des difficultés récurrentes de recrutement à Gennevilliers

Représentant 811 entreprises sur une zone qui en compte 750, la CPSA fait le constat depuis plusieurs années déjà de difficultés récurrentes dans le recrutement de nouveaux collaborateurs, notamment dans les métiers techniques, la logistique ou encore le traitement des déchets. « La rencontre du 6 février s'inscrit donc dans une démarche plus large qui s'appuie sur une enquête réalisée par Pôle emploi (désormais France Travail), menée en lien avec la préfecture des Hauts-de-Seine, sur les métiers en tension », explique Gildas Monjoin. « A l'époque, une vingtaine d'entreprises de la zone portuaire avait été interrogée pour mieux comprendre quels étaient les métiers en tension, les compétences recherchées et les freins identifiés à l'embauche ».



La CPSA accueille le 6 février dernier à Gennevilliers les représentants du lycée polyvalent Louise Michel d'Ennery-sur-Seine ainsi que le président de CPossible Philippe Vanh (CPSA).

L'enquête avait conclu à une relative inadéquation des formations existantes avec les besoins des entreprises, soulignant également un problème de mobilité en lien avec l'éloignement des sites portuaires eux-mêmes ainsi qu'un manque généralisé d'attractivité des métiers auprès des collégiens, lycéens et étudiants en BTS des établissements limitrophes. « En échangeant avec ces établissements, on s'est rendu compte qu'il y avait une attente de leur côté », confirme le délégué général de la CPSA, même si des initiatives régulières tendent déjà à combler le fossé qui semble séparer ces deux univers. « Chaque année, nous nous efforçons de placer des élèves de collège à l'occasion des stages de classe de 3e, des jeunes qui n'ont pas de réseau, pas les codes ». La CPSA organise également en parallèle des visites d'entreprises sur cinq jours avec une restitution orale pour des collégiens identifiés par leurs propres établissements comme étant en décrochage scolaire, tout simplement pour créer du lien entre les entreprises et ces jeunes en quête de perspectives.

Un audit des besoins mené en 2024

Désormais, avec l'association CPossible et le lycée polyvalent Louise Michel, l'enquête consiste à mettre les formations existantes à l'épreuve du terrain. Des formations qui ne répondent pas toujours aux besoins réels des entreprises et sur la définition desquelles la CPSA aimerait pouvoir peser davantage. « Nous nous sommes fixés pour mission en 2024 d'auditer les besoins pour pouvoir mettre des compétences en face », dévoile Gildas Monjoin. Pour dépasser lors des phases de recrutement la seule exigence des « soft skills », anglicisme recouvrant les compétences comportementales.

Enfin, dernier maillon de la chaîne, la pépinière d'entreprises conçue à l'origine pour

Reportage Hauts de Seine

« Diplômé ou pas, ici, on peut bosser » : comment le port de Gennevilliers drague les collégiens en difficulté

Cette semaine, une poignée d'élèves des établissements de la ville découvrent plusieurs entreprises du plus grand port fluvial d'Ile-de-France. Du transport sur la Seine à la boulangerie en passant par le recyclage ou la logistique, ils auront touché du doigt des métiers variés qui recrutent à deux pas de chez eux.

Par Olivier Basso
Le 26 mars 2024 à 10h02

Album : Un abonnement vous permet d'accéder à cet article.



Gennevilliers, le 27 mars. Sur le cadre de la semaine découverte organisée par la communauté portuaire, une poignée de collégiens a été découverte par le port de Gennevilliers. (Olivier Basso / France Presse)

02 Commentaires 0 Like 0 Émotion 0 À l'ordre du jour

Partager l'article

Partager l'article

« Là, on voit vraiment ce qu'ils font... Ça passe sur la tête et ça change (un sur le dos, Adam, 14 ans, vient de visiter le site Caspas du port de Gennevilliers. Avec deux autres élèves des collèges Pasteur et Guy-Moquet, l'adolescent participe à la « semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers ». Cette initiative, dont c'est la grande première, est organisée par la Communauté portuaire Seine-aval (CPSA).

Cette opération s'adresse surtout aux élèves décrocheurs ou qui n'ont pas trouvé de stage de 3e », détaille Gildas Monjoin, délégué général de la CPSA. À l'automne dernier, la CPSA et les responsables des trois collèges de Gennevilliers - Édouard Vaillant, Guy-Moquet et Pasteur - planchent sur cette formule : le stage de 3e permettra aux élèves de découvrir plusieurs entreprises, et pas une seule. En plus, le port présente tous les atouts : des métiers nombreux, variés et accessibles à tous. Initialement, seuls Guy-Moquet et Pasteur participent à l'initiative avec un groupe de dix collégiens.

Économie circulaire, recyclage...

Lundi, il s'écoule chez Paprec Charrières puis chez Sargis Minéraux, une Gibble de Vieille, à l'ouvrage dans le traitement et l'élimination des déchets dangereux. Le lendemain, direction La Poste Français puis Fluoridre, une société de fort mortier.

En attendant, de découvrir ce jeudi, les Grands Moulins de Paris à l'entrée du port et Albril, qui enseigne la canotière puis bouill, les dix jeunes étaient attendus, en mercredi à 9 heures, chez Genes Matériaux. Quatre d'entre eux sont finalement arrivés... à gélgo.



Un week-end de 3e à la découverte des entreprises du port de Gennevilliers. (Olivier Basso / France Presse)

C'est Flozil Zomani, responsable de production des dix sites Comex de la région qui les a accueillis. « Nos métiers sont peu connus. Diplômé ou pas, on peut bosser et évoluer », insiste-t-il. Parfaitement, et avec passion, il présente son employeur, évoque le béton prêt à l'emploi, les lambeaux bizarres de « 2 500 tonnes, soit 30 camions », qui accablent, l'économie circulaire, la décarbonation, etc.

Nous vous recommandons
Le 26 mars 2024 à 10h02
Olivier Basso
Ouvrir l'article
100 mots de commentaires

Pour 10 jours, les visiteurs des entreprises se retrouvent. Pédale maladroite, bien classée à un pas de son souffle, « Le... à Gennevilliers, on a une activité variée dans le

Le Parisien
Article du 26 mars 2024

Contact :
Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142
gildas.monjoin@cp-sa.fr

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« *Créons des vocations !* »

## Perspectives...

*Dupliquer la formule avec d'autres entreprises, d'autres zones d'activités et d'autres établissements (lycées, BTS).*

**À votre disposition pour échanger...**

**Merci pour votre attention !**



Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

[gildas.monjoin@cp-sa.fr](mailto:gildas.monjoin@cp-sa.fr)