

« Créons des vocations ! »

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

du lundi 25 mars au vendredi 29 mars 2024



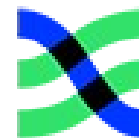
RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

Collège Guy Môquet
Gennevilliers



Collège Edouard Vaillant
Gennevilliers



**HAROPA
PORT**
Le Havre
Rouen
Paris

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

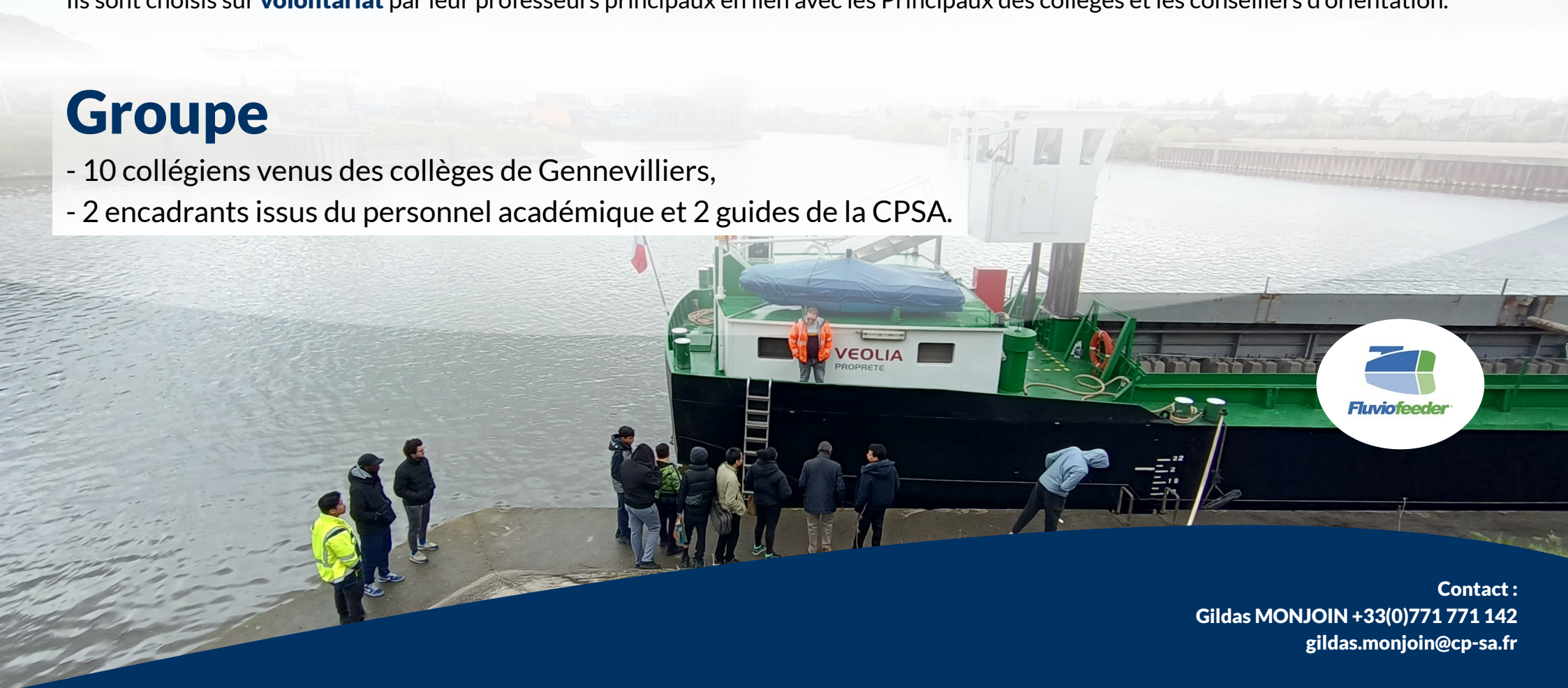
« Créons des vocations ! »

Les entreprises du port de Gennevilliers accueillent des collégiens de 3e n'ayant pas de projet d'orientation mais pour lesquels une orientation professionnelle est privilégiée.

Ils sont choisis sur **volontariat** par leur professeurs principaux en lien avec les Principaux des collèges et les conseillers d'orientation.

Groupe

- 10 collégiens venus des collèges de Gennevilliers,
- 2 encadrants issus du personnel académique et 2 guides de la CPSA.



Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

gildas.monjoin@cp-sa.fr

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« *Créons des vocations !* »

Objectifs →

Les objectifs et bénéfices de ces visites en entreprises sont multiples :

Découvrir la
zone industriallo-portuaire
près de laquelle habitent
les collégiens

Découvrir
les métiers et les filières,
mal connus ou mal perçus

Créer du **lien**
avec les entreprises

Accompagner
et **décharger les entreprises**
dans leur démarche d'accueil
des scolaires

Réduire
l'orientation « subie »,
créer des vocations,
remotiver les élèves
à persévérer

Éventuellement
trouver des alternances
pour une Seconde
Professionnelle

D'une façon plus large, la découverte des entreprises et de la zone d'activité est favorable aux liens et à l'attachement des habitants de Gennevilliers avec leur port (ces collégiens ont des parents...).



Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

gildas.monjoin@cp-sa.fr

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« *Créons des vocations !* »

La visite en entreprise peut durer une demie-journée ou une journée entière (avec pause déjeuner) selon les disponibilités de l'entreprise et les dimensions du ou des sites à visiter.

Chaque visite peut être également l'occasion d'un temps de présentation en salle de réunion, d'échanges entre les professionnels et les collégiens, présentation vidéo, distribution de documentation, de goodies, etc.



Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

gildas.monjoin@cp-sa.fr

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« *Créons des vocations !* »

Le port des **EPI** (équipements de protection individuels) est obligatoire, ces équipements seront **offerts** aux visiteurs par la CPSA, ils pourront les garder en souvenir !

Les entreprises mettront à disposition **les EPI complémentaires spécifiques** et nécessaires à leur sites.



Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

gildas.monjoin@cp-sa.fr

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« *Créons des vocations !* »

Les collégiens doivent faire une **restitution** en fin de semaine de leurs visites devant un jury qui leur remettra les EPI.

La restitution se fera dans la grande salle panoramique d'Haropa Port.



Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

gildas.monjoin@cp-sa.fr

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« Créons des vocations ! »

Entreprises participantes en 2024 :



Aftral



Cemex



Le Pain Français

Les Grands Moulins de Paris



Paprec Chantier



Sarpi Mineral (groupe Veolia)



Fluviofeeder (Marfret)

Collèges de Gennevilliers :

- Guy Môquet
- Louis Pasteur
- Édouard Vaillant

Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

gildas.monjoin@cp-sa.fr

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« Créons des vocations ! »

Programme 20241^{er} rendez-vous **lundi matin à 9h** au Class'Croute du port, puis :

	Lundi 25 mars	Mardi 26 mars	Mercredi 27 mars	Jeudi 28 mars	Vendredi 29 mars
Matin	Paprec Chantier 9h30 - 12h	Le Pain Français 9h - 12h	Cemex 9h - 12h	Les Grands Moulins de Paris 9h - 12h	Préparation restitution 9h - 12h
Déjeuner	Class'Croute 12h30 - 13h30			Class'Croute 12h30 - 13h30	
Après-midi	Sarpi Mineral 14h - 17h	Fluviófeeder 14h - 17h		Aftral 14h - 16h	Restitution 13h - 17h

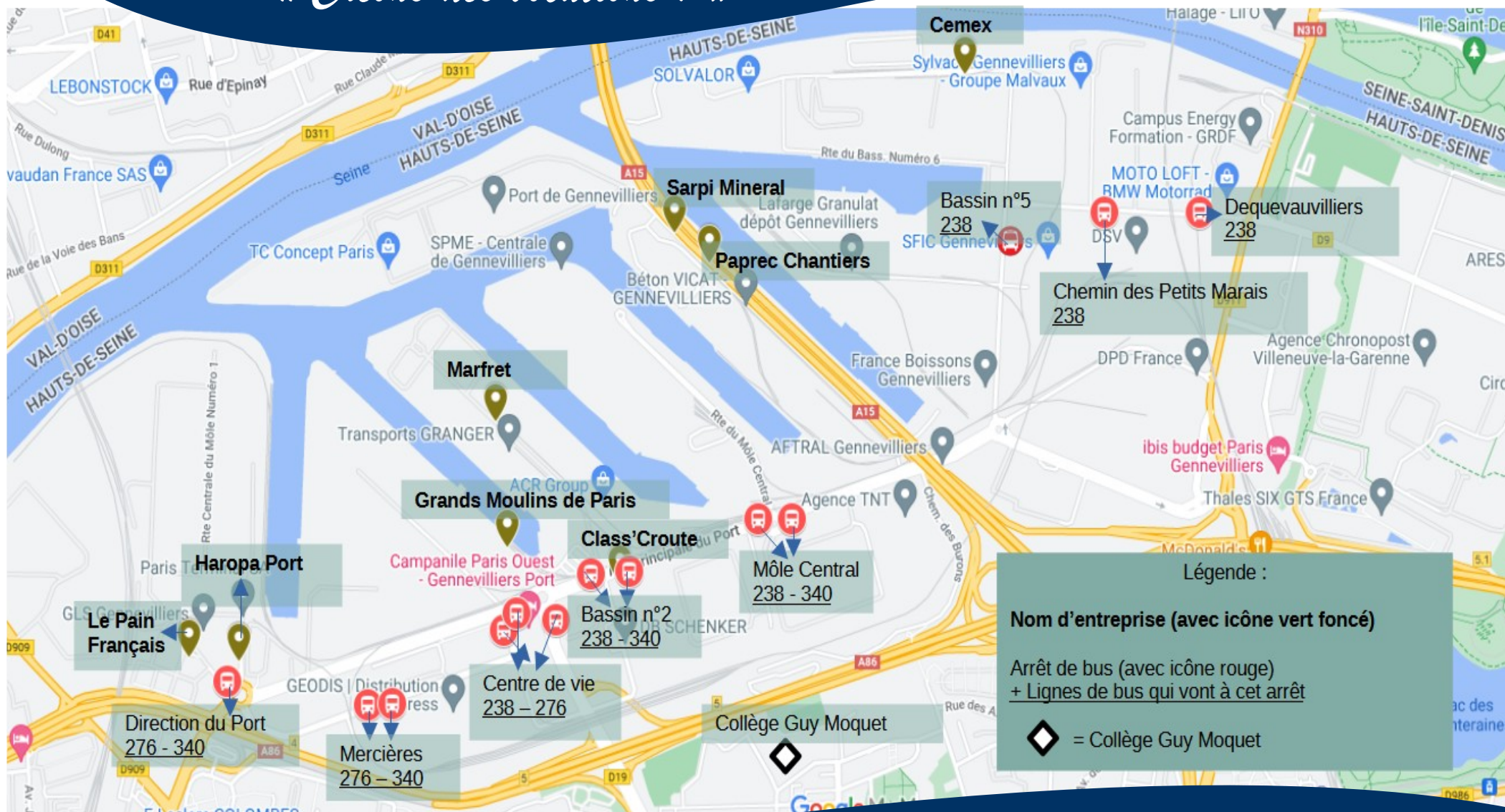
Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

gildas.monjoin@cp-sa.fr

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« Créons des vocations ! »



Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

gildas.monjoin@cp-sa.fr

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« Créons des vocations ! »

Organisateurs



Collège Edouard Vaillant
Gennevilliers



classcroute®

Partenaires



Direction régionale et interdépartementale
de l'économie, de l'emploi, du travail
et des solidarités d'Île-de-France

Unité départementale des Hauts-de-Seine



Gennevilliers
VILLE POPULAIRE

Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

gildas.monjoin@cp-sa.fr

La presse en parle...

Le Journal de l'Axe Seine
Article du 11 février 2024Le journal de
l'Axe Seine

6	AXE SEINE	TERRITOIRES	ENTREPRISES	DÉPARTEMENTS	CARNET	AGENDA	ABO
ÉCOUTER	DERNIÈRES ACTUALITÉS	Emmanuel Macron inaugure le Village des athlètes - 29 février 2024					

La Communauté portuaire Seine-aval prend à bras-le-corps l'attractivité des métiers portuaires

Réseaux 11 février 2024

PARTAGER

- Twitter
- Facebook
- Google +
- LinkedIn
- Envoyer cet article
- Imprimer cet article

AUTEUR

Guillaume Ducaube

Face aux difficultés de recrutement auxquelles font face beaucoup d'entreprises portuaires, la Communauté portuaire Seine-aval a décidé de nouer des partenariats avec des établissements scolaires limitrophes pour attirer de nouveaux candidats vers des métiers souvent mal connus.

Le 6 février dernier, le président de la Communauté portuaire Seine-Aval (CPSA) Erwan Le Meur et son délégué général Gildas Monjoin accueillent à Gennevilliers (Hauts-de-Seine) l'ancien capitaine d'industrie (ex-président du directoire du groupe PSA) et désormais président de l'association C'Possible, Philippe Varin, ainsi qu'une délégation du lycée polyvalent Louise Michel d'Épinay-sur-Seine (Seine-Saint-Denis). À l'ordre du jour, la conclusion d'un partenariat entre l'établissement, l'association engagée contre le décrochage scolaire et la CPSA, envisagé comme une nouvelle étape dans une réflexion déjà ancienne sur l'attractivité des entreprises de la zone portuaire.

Des difficultés récurrentes de recrutement à Gennevilliers

Représentant 80 entreprises sur une zone qui en compte 250, la CPSA fait le constat depuis plusieurs années déjà de difficultés récurrentes dans le recrutement de nouveaux collaborateurs, notamment dans les métiers technico-commerciaux, la logistique ou encore le traitement des déchets. « La rencontre du 6 février s'inscrit donc dans une démarche plus large qui s'appuie sur une enquête réalisée par Pôle emploi (désormais France travail, ndr) en lien avec la préfecture des Hauts-de-Seine, sur les métiers en tension », explique Gildas Monjoin. « À l'époque, une vingtaine d'entreprises de la zone portuaire avait été interrogée pour mieux comprendre quels étaient les métiers en tension, les compétences recherchées et les freins identifiés à l'embauche ».



La CPSA recevait le 6 février dernier à Gennevilliers les représentants du lycée polyvalent Louise Michel d'Épinay-sur-Seine ainsi que le président de C'Possible, Philippe Varin. ©CPSA

L'enquête avait conclu à une relative inadéquation des formations existantes avec les besoins des entreprises, soulignant également un problème de mobilité en lien avec l'accès des sites portuaires eux-mêmes ainsi qu'un manque généralisé d'attractivité des métiers auprès des collégiens, lycéens et étudiants en BTS des établissements limitrophes. « En échangeant avec ces établissements, on s'est rendu compte qu'il y avait une attente de leur côté », confirme le délégué général de la CPSA, même si des initiatives régulières tendent déjà à combler le fossé qui semble séparer ces deux univers. « Chaque année, nous nous efforçons de placer des élèves de collège à l'occasion des stages de classe de 3e, des jeunes qui n'ont pas de réseau, pas les codes ». La CPSA organise également en parallèle des visites d'entreprises sur cinq jours avec une restitution orale pour des collégiens identifiés par leurs propres établissements comme étant en décrochage scolaire, tout simplement pour créer du lien entre les entreprises et ces jeunes en quête de perspectives.

Un audit des besoins mené en 2024

Désormais, avec l'association C'Possible et le lycée polyvalent Louise Michel, l'enjeu consiste à mettre les formations existantes à l'épreuve du terrain. Des formations qui ne répondent pas toujours aux besoins réels des entreprises et sur la définition desquelles la CPSA aimerait pouvoir peser davantage. « Nous nous sommes fixés pour mission en 2024 d'auditer les besoins pour pouvoir mettre des compétences en face », dévoile Gildas Monjoin. Pour dépasser lors des phases de recrutement la seule exigence des « soft skills », anglicisme recouvrant les compétences comportementales.

Enfin, dernier maillon de la chaîne, la pépinière d'entreprises conçue à l'origine pour

Reportage Hauts-de-Seine

« Diplômé ou pas, ici, on peut bosser » : comment le port de Gennevilliers drague les collégiens en difficulté

Cette semaine, une poignée d'élèves des établissements de la ville découvrent plusieurs entreprises du plus grand port fluvial d'Île-de-France. Du transport sur la Seine à la boulangerie en passant par le recyclage ou la logistique, ils auront touché du doigt des métiers variés qui recrutent à deux pas de chez eux.

Par Olivier Bureau

Le 26 mars 2024 à 09h23

Résumé : Votre abonnement vous permet d'accéder à cet article.



Gennevilliers, le 27 mars. Dans le cadre de la semaine découverte organisée par la communauté portuaire, une poignée de collégiens a visité des entreprises du port, comme ici Cemex Matériaux. ©Olivier Bureau

Offrir cet article | Réagir | Enregistrer | Partager

Écouter l'article 00:00/00:00

« Là, on voit vraiment ce qu'ils font... » Casque sur la tête et chausse fluo sur le dos, Adam, 14 ans, vient de visiter le site Cemex du port de Gennevilliers. Avec neuf autres élèves des collèges Pasteur et Guy-Moquet, l'adolescent participe à la « semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers ». Cette initiative, dont c'est la grande première, est organisée par la Communauté portuaire Seine aval (CPSA).

« Cette opération s'adresse surtout aux élèves décrocheurs ou qui n'ont pas trouvé de stage de 3e », détaille Gildas Monjoin, délégué général de la CPSA. À l'automne dernier, la CPSA et les responsables des trois collèges de Gennevilliers — Édouard-Vaillant, Guy-Moquet et Pasteur — planchent sur cette formule : le stage de 3e permettra aux élèves de découvrir plusieurs entreprises, et pas une seule. En plus, le port présente tous les atouts : des métiers nombreux, variés et accessibles à tous. Finalement, seuls Guy-Moquet et Pasteur participent à l'initiative avec un groupe de dix collégiens.

Économie circulaire, recyclage...

Lundi, ils étaient chez Paprec Chantiers puis chez Sarpi Mineral, une filiale de Veolia, à l'ouvrage dans le traitement et l'élimination des déchets dangereux. Le lendemain, direction Le Pain français puis Fluviofedee, une société de fret maritime.

En attendant, de découvrir ce jeudi les Grands Moulins de Paris à l'entrée du port et Altral, qui enseigne la conduite poids lourd, les dix jeunes étaient attendus, ce mercredi à 9 heures, chez Cemex Matériaux. Quatre d'entre eux sont finalement arrivés... à 14h30.



Gennevilliers, le 27 mars. Sur le site de Cemex, des montagnes de matériaux sont stockés, triés et recyclés. L'ÉCOLE

C'est Fodil Zemami, responsable de production des dix sites Cemex de la région qui les a accueillis. « Nos métiers sont peu connus. Diplômé ou pas, on peut bosser et évoluer », insiste-t-il. Patiemment, et avec passion, il présente son employeur, évoque le béton prêt à l'emploi, les granulats, les immenses barges de « 2 500 tonnes, soit 50 camions », qui accostent, l'économie circulaire, la décarbonation etc.

Newsletter L'essentiel du 92

Un tour de l'actualité des Hauts-de-Seine et de l'ÎDF

S'inscrire à la newsletter | Toutes les newsletters

Peu à peu, les visiteurs des casquettes se relèvent. Fodil embraye, bien décidé à ne pas laisser son auditoire... Est-il à Gennevilliers, ou à une soirée unique dans le

Le Parisien
Article du 26 mars 2024

Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

gildas.monjoin@cp-sa.fr

Semaine découverte des entreprises du port de Gennevilliers

« *Créons des vocations !* »

Perspectives...

Dupliquer la formule avec d'autres entreprises, d'autres zones d'activités et d'autres établissements (lycées, BTS).

À votre disposition pour échanger...

Merci pour votre attention !



Contact :

Gildas MONJOIN +33(0)771 771 142

gildas.monjoin@cp-sa.fr