

LISTE DES PARTICIPANTS

- **Grégory Siret : BOURGUIGNON**
- **Patrick Andanson : CEMENTS CALCIA**
- **Yvane Quintec : CLASS'ROUTE**
- **Antoine Hollande : CLASS'ROUTE**
- **Erwan Le Meur : Président CPG**
- **Naïma Mansouri : CPG**
- **Laurent Laye : ECO VALORISATION**
- **Lionel Weidmann : ENVIE 2^E**
- **Jocelyn Cloatre : EQIOM BETONS**
- **François-Xavier Lecointre : GRANDS MOULINS DE PARIS**
- **Xavier Beun : LOXAM**
- **Louis Bonnefon : MARFRET**
- **Gildas Monjoin : OGAM**
- **Maxime Antonini : PAPREC**
- **Alain O'Jeanson : PARIS TERMINAL**
- **Jean Plateau : PORTS DE PARIS**
- **Sabine Terneaud : PORTOBELO**
- **Jean-Luc Bourges : SEG**
- **Mathieu Gaborit : SOLVALOR**
- **Maxence Champy : SPL**
- **Thomas Dubois : SUEZ**
- **Serge Maraquin : TRAPIL**
- **François Przybylko : YPREMA**

Invités :

- **Marie Guignot : GRETA**
- **Jean-Philippe Bellec : IDRA Environnement**
- **Sabine Terneaud : PORTOBELO**
- **Frédéric De Gennes : BOOSTER ACADEMY**

ORDRE DU JOUR

- 1) Validation du PV de la réunion du 8 novembre 2019**

- 2) Actualités du port (arrivées et départs d'entreprises sur le port).**

- 3) Recrutement de la nouvelle promotion du bac professionnel Gestion des Pollutions et Protection de l'Environnement (GPPE) – Marie GUIGNOT : GRETA**

- 4) Présentation du bureau d'étude « IDRA Environnement » qui s'occupe du suivi environnemental des sites ICPE et SEVESO ainsi que du montage des dossiers d'enregistrement et d'autorisation.**

- 5) Présentation de la formation Développeur Web du Greta des Hauts-de-Seine, candidatures de 14 élèves en reconversion professionnelle pour un stage en entreprise de 2 mois" – Gildas : OGAM**

- 6) Présentation de PORTOBELO agence de recrutement et d'intérim indépendante – Sabine Terneaud**

- 7) Booster Academy, un "centre d'entraînement" et d'accompagnement-formation au développement de la performance commerciale pour les entreprises : Frédéric Dubois de Genes : Booster Academy**

1. Validation du procès-verbal de la réunion du 8 novembre 2019

Le procès-verbal de la réunion du 8 novembre 2019 a été adopté à l'unanimité.

2. Actualités du port (arrivées et départs d'entreprises sur le port).

Depuis notre dernière réunion nous avons eu à subir quelques difficultés d'accessibilité ferroviaire au port liées au déraillement d'un train. Depuis la fin de l'année le problème est résolu et nous avons retrouvé une circulation normale.

Pour les implantations sur le port en termes de travaux :

- Finalisation des travaux darse 4 en face des entrepôts Vlog
- Finalisation de l'implantation de Cemex Granulats darse 6 entre Trapil et Sogep
- Finalisation de la station GNV en face du Campanile

Sur les appels à projets :

- Terrain MGF
- Terrain de l'ancienne mosquée
- Le Débarcadère

Haropa souhaite ouvrir le port au public, au-delà des croisières, en organisant au début de l'été une journée du port avec des dispositifs d'animations.

3. Recrutement de la nouvelle promotion du bac professionnel Gestion des Pollutions et Protection de l'Environnement (GPPE) – Marie Guignot : GRETA

Les sept stagiaires de la première session ont obtenu leur certification, deux d'entre eux sont en CDI, deux autres poursuivent leurs études en BTS MSE (Métiers des Services à l'Environnement) en alternance (SUEZ / VEOLIA) et 1 est en cours de recrutement chez SUEZ. Les deux restants ont beaucoup évolué grâce à cette formation et souhaitent se former à nouveau dans d'autres spécialités. Toutes les entreprises qui les ont accueillis sont satisfaites de l'expérience et sont prêtes à la renouveler.

C'est sur ce constat que le Greta a d'ores et déjà planché sur une nouvelle année de formation toujours en partenariat avec la CPG. Les cours se dérouleront à nouveau au Lycée Anatole France à Colombes. La durée totale de la formation sera de 20 mois environ, du 24 février 2020 au 29 octobre 2021, répartie entre formation théorique et mise en pratique en entreprise.

Les candidats doivent envoyer CV et lettre de motivation au Greta en vue d'une préinscription, la sélection se fait ensuite par des tests écrits et des entretiens de motivation.

Les prérequis sont les suivants :

- Niveau scolaire CAP-BEP
- Avoir un projet professionnel dans le domaine de l'environnement et de l'industrie
- Capacité à accepter les contraintes de la formation :
 - Trajet
 - Ponctualité et assiduité
 - Respect du règlement intérieur du lycée et de l'entreprise
- Spécificités pour certaines entreprises :
 - Permis B au début du contrat
 - Travail en espaces confinés
- Connaissances en électromécanique

L'objectif pédagogique est d'acquérir les compétences requises pour l'exercice de différents métiers dans la gestion des pollutions. Les débouchés, au-delà du fait que les stagiaires motivés et sérieux ont toutes les chances d'être recrutés par l'entreprise qui les a accueillis, sont très nombreux, tant le secteur est en pleine croissance.

4. Présentation du bureau d'étude « IDRA Environnement » qui s'occupe du suivi environnemental des sites ICPE et SEVESO ainsi que du montage des dossiers d'enregistrement et d'autorisation.

IDRA Environnement a pour domaines d'activités :

- Le suivi de la qualité des milieux aquatiques

- Dossier loi sur l'eau.
- Suivi réglementaire
- Dossier ERC

- Les activités Sites et Sols Pollués

Prestations du domaine A (« Etudes, Assistance et Contrôle ») et du domaine B (« Ingénierie des travaux de dépollution) de la norme NF X31-620 « Qualité du sol –

Prestations de services relatives aux sites et sols pollués » :

- Etudes historiques et documentaires, investigations de terrain et interprétation, plan de gestion, analyse des risques résiduels, interprétation de l'état des milieux, surveillance des milieux
- MOE ou AMO des travaux de réhabilitation : Etablissement de dossiers administratifs, Assistance à la passation de contrats, Direction de l'exécution des travaux et Assistance aux opérations de réception
- Expertises en SSP et Due Diligence environnementale. IDRA Environnement réalise et suit également des chantiers de dépollution en proposant autant que possible des solutions alternatives à la mise en décharge et en privilégiant l'économie circulaire.

- Le dragage et la gestion des sédiments

- Diagnostics sédimentaires,
- Avant-projets / Projets pour les opérations de dragage/curage,
- Porté à connaissance,
- Etude sur la valorisation des matériaux et modalités d'exécution des dragages/curages,
- Maitrise d'oeuvre dragage/curage,
- Assistance à maitrise d'ouvrage.

Les études réglementaires

- Dossier de Demande d'Autorisation d'Exploiter,
- Porter à Connaissance,
- Identification du statut SEVESO,
- Rapport de base selon la directive IED,
- Suivis environnementaux,
- Suivi relations administration (DRIEE, ARS,...),
- Mémoire de cessation d'activités,

5. Formation Développeur Web du Greta des Hauts-de-Seine, candidatures de 14 élèves en reconversion professionnelle pour un stage en entreprise de 2 mois

Gildas qui enseigne au Greta lance un appel aux entreprises pour ses élèves qui doivent effectuer un stage de deux mois.

6. Présentation de Portobelo agence de recrutement et d'intérim indépendante

Portobelo est une agence indépendante de recrutement et d'intérim de Gennevilliers spécialisée dans les métiers du port, de la logistique et du tertiaire.

Il n'y a pas de frais de publicité, pas de frais de siège et pas de turn over. Ce sont autant de moyens dégagés pour:

- mieux rémunérer nos intérimaires et leur verser des primes de fidélité.
- innover dans le service, et prendre le temps du professionnalisme et de la considération.

En alliant la qualité de la relation à de meilleures rémunérations, Portobelo s'assure d'attirer les meilleurs profils.

7. Booster Academy, un "centre d'entraînement" et d'accompagnement-formation au développement de la performance commerciale pour les entreprises : Frédéric Dubois de Genes : Booster Academy

La société Booster Academy est spécialiste de l'amélioration de l'efficacité commerciale.

Le formateur élabore un parcours d'accompagnement-formation à partir de 12 niveaux sur l'échelle de performance et de compétences des vendeurs après un diagnostic du niveau de départ. « L'académicien » poursuit les niveaux de son propre parcours d'entraînement à la vente, par sessions d'entraînement espacées dans le temps tous les 15 jours selon le schéma suivant :

- **Échauffement** : validation des connaissances et des prises de consciences nécessaires à l'entraînement

- **Situation de référence** : identification des acquis et axes de travail prioritaires pour chacun
- **Entraînement** : travail séquencé pour automatiser au maximum la compétence
- **Match-test** : Mise en application globale, contextualisée, des automatismes développés précédemment
- **Etirements** : Confrontation de la prestation initiale à la prestation finale, et définition du plan d'actions à mettre en œuvre de retour sur le terrain
- **Mise en application intensive entre chaque entraînement.**

Date de la prochaine réunion : le vendredi 12 juin à 10h en visioconférence (via Teams)

Erwan LE MEUR

Président