

## PARTICIPANTS

---

### Membres

M. Erwan Le Meur	Président de la CPSA
Mme Janig Guillanton	Déléguée générale de la CPSA
Mme. Florence Boutmy	CEMEX GRANULATS
M. Frédéric Motreff	CEMEX GRANULATS
Mme Nadia Siari	CAMPANILE
M. Arnaud Castellani	CIMENTS CALCIA
Mme. Yvane Quintrec	CLASS'CROUTE
Mme Agnès Cabanis	FPR
Mme Marion Chaillie	FPR
Mme Nathalie Filippini	GNVERT
M. Gilles Haon	GNVERT
M. jean Plateau	HAROPA PORT
M. Loïc Mignon	HAROPA PORT
M. Mariusz Wiecek	HAROPA PORT
M. Jocelyn Cloatre	EQIOM
M. Maxime Antonini	PAPREC GRAND IDF
Mme. Aurore Clélia	SAMSIC
Mme. Claire Gilot	SCHENKER FRANCE
M. Jérôme Mouly	SNAT FOURNAIRE
M. Philippe Brandily	SPME
M. Arnaud De Chirée	TMF OPERATING
M. William De Warren	UNIBETON
M. Ludovic Revert	SUEZ
Mme Edwige Toulion	Banque Alimentaire
M. Thierry Menu	NSG
M.Philippe Biancat	CSINFO
M. Anis Ben Milded	SFIC

### Invités

Mr Djamel Nedjar  
M. Kris Danaradjou

MAIRE DE LIMAY  
Directeur Général Adjoint Développement Haropa  
Port

### Partenaires

M. Bruno Petat  
M. Daniel Lheritier  
Mme Fadela Ammad  
Mme Mirana Randriamiharisoa  
M. Ahmadou Diouf  
Mme Johanna Tinel  
M. Jacky Le Priol

Synerzip-LH Directeur du développement  
GRDF Directeur des Affaires Publiques IDF  
GRDF Resp territoriale 92/78 -Référénte BioGnvert  
Intervalle 92 Directrice  
Intervalle 92 Chargé de projet  
MEF Nanterre (Maison Emploi & Formation)  
Chapelec directeur du Développement

## ORDRE DU JOUR

---

1/ Le mot du Président et validation du PV de la réunion du 16 septembre 2021

2 / Invités :

- Monsieur **Djamel Nedjar**, Maire de Limay
- Monsieur **Kris Danaradjou**, Directeur Général Adjoint Développement Haropa Port

3/ Actualités des ports - Jean Plateau & Mariusz Wiecek pour Haropa Port

4/ Parole aux partenaires

Volet environnement :

- **Synerzip-LH** Monsieur Bruno Petat, Directeur développement Plateformes Industrielles : **Sécurité et décarbonation et du captage de CO2**
- **GRDF** : Daniel Lheritier Directeur des Affaires Publiques : **le fluvial et le BioGnv en Ile de France**

Volet Social :

- **MEF de Nanterre** Madame Johanna Tinel : qui partagera sur un **accompagnement au recrutement** sur le port de Gennevilliers

Volet économie circulaire & cadre de vie :

- **Intervalle 92** : Mirana Randriamiharisoa Directrice et Ahmadou Diouf chargé de mission : **Résultat du sondage et présentation des offres dédiées au port**
- **Chapelec** : Jacky Le Priol Directeur du développement Isolation étanchéité toiture et réseaux ep

5/ Parole aux nouveaux membres :

- ♦ **Unibéton** : William de Warren Directeur Régional IDF Nord-Ouest

6/ Vie associative :

- Semaine de l'industrie, 24 novembre visite du préfet 92 Laurent Hottiaux, 25 novembre visite des grands moulins et organisation de deux croisières.
- Vos attentes !

## 1. Le mot du Président et validation du procès-verbal de la réunion du 16 septembre 2021

Le procès-verbal de la réunion du 16 septembre 2021 a été adopté à l'unanimité.

## 2. Maire de Limay : Djamel Nedjar

Mr Nedjar a présenté la ville de Limay et les enjeux économiques de la ville.

C'est une première de participer à ce type de réunion, élu maire depuis 1 mois et demi et élu depuis presque 20 ans, il connaît très bien la ville. Le développement économique est essentiel, c'est important d'établir des partenariats avec des entreprises locales. L'objectif est de bien connecter les entreprises à la vie de la commune.

### Éléments clef La ville de Limay :

Intercommunalité Grand Paris Seine Oise (GPSO) qui a été un marqueur important en 2016, une des plus grandes de France, de Conflans st Honorine à Rosny/Seine.

Limay, c'est 17 000 Habitants, les espaces verts sont importants avec plus de 300 Hectares classés.

Les priorités du projet de la ville sont au nombre de trois : Ville solidaire (santé, seniors, éducation et emploi, notamment au regard des difficultés et la fragilité de nos populations) – ville Verte (économie d'énergie, végétalisation et alimentation) – Ville à vivre (propreté, rénovation urbaine, réhabilitation des quartiers, sécurité et loisirs).

Côté enseignement, 20 établissements scolaires dont 1 lycée, population jeune et étudiante (6,7%), ce qui peut intéresser les entreprises.

Côté culture, notamment un conservatoire qui a participé dernièrement à un opéra monté par Mélanie Laurent à Genève et autres équipements.

Côté sport, du dynamisme avec 35 associations sportives et des équipements variés.

En matière d'environnement, Limay n'est pas en reste car la ville porte du PNR (Parc Naturel Régional) du Vexin, avec une réserve naturelle sur une ancienne carrière Lafarge réhabilitée et 5 km de berges qui constituent des richesses en matière de biodiversité, plus une coulée verte de près de 9Km.

### Zoom sur l'économie :

Pôle économique majeur du Mantois, la ville compte 814 entreprises et micro-entreprises (en 2019).

Un service Insertion Emploi est en cours de création avec les partenaires locaux.

La zone d'activité de Les Hauts Reposoirs et le port regroupent les plus gros employeurs comme Dunlopilo, Sarp Industries, KP1 et bientôt IKEA.

Limay c'est 4500 emplois dont plus de 1000 dans l'industrie. Il existe un projet d'extension des Hauts Reposoirs et un développement de l'accessibilité de ces zones avec l'arrivée de Eole à horizon 2025.

L'enjeu est de réunir les conditions pour que les parcs d'activité soient bien en phase avec cette attractivité nouvelle.

Enfin, nous avons une logique de pôle et de synergie pour développer de nouvelles compétences pour les entreprises et développer de nouvelles technologies.

La commune est soucieuse d'aider à la formation car il y a une population peu qualifiée, il est important d'accompagner le retour à l'emploi pour des jeunes et moins jeunes, pour pouvoir exercer un métier dans les entreprises du territoire. Le taux de chômage se situe à 2 points au-dessus de la moyenne IDF avec comme spécificité Limayenne, le peu de mobilité.

### Zoom sur le port Limay/Porcheville :

125 Ha 34 500 m2 d'entrepôts 26 entreprises 1,1M tonnes de trafic fluvial.

Les enjeux communaux liés à l'extension du port sont au nombre de 4 :

1/ Accompagner la dynamique de renouvellement urbain en s'intégrant à l'aménagement de la ville, vision globale nécessaire.

2/Développer l'activité économique et l'emploi en multipliant les passerelles et les partenariats locaux. L'idée est d'aller au-delà du réseau du maire et de mettre en place des process.

3/ Améliorer l'accessibilité du site pour les salariés (trame piétonne, développement des transports  
Nouvel enjeu, notamment post covid, comment attirer des cadres dans la région et qui leur permette d'être plus proche de leur lieu de travail.

4/ Adapter la ville portuaire aux enjeux actuels du transport et de l'environnement. Préférence aux démarches environnementales des entreprises vertueuses.

### 3. Haropa – Kris Danaradjou Directeur du Développement

Cette rencontre a été faite pour l'ensemble des communautés portuaires de l'axe Seine, au Havre, à Rouen.  
L'objectif est de présenter notre organisation, de vous écouter et de voir quels sont les axes de travail communs nous pouvons avoir sur les sujets de développement.

#### 1/ Présentation de la nouvelle organisation HAROPA

Il est important de comprendre la logique d'axe mise en œuvre depuis la fusion. Objectif d'écosystème portuaire encore plus vrai qu'avant.

Marque commerciale : Haropa Port sans « S » car nous considérons être un port unique sur l'axe Seine. 1750

Collaborateurs, siège réduit le plus réduit possible à 169 personnes. 1<sup>er</sup> port de France

Enjeu de transition énergétique majeur puisque 50% des flux sont des flux sur les secteurs de la pétrochimie et de l'hydrocarbure. Nous devons investir d'autres secteurs.

Haropa Port en chiffres :

5<sup>eme</sup> port nord européen avec un trafic équilibré import/export alors qu'Anvers et Rotterdam font beaucoup de transbordements.

1<sup>er</sup> port pour le commerce extérieur de la France

1<sup>er</sup> hub logistique de France & 1<sup>er</sup> territoire logistique européen (2millions de m2 d'entrepôt / 6 à 7 millions de m2 à Anvers au tour du port...)

1<sup>er</sup> port exportateur de céréales d'Europe de l'Ouest (Rouen)

1<sup>er</sup> port fluvial européen pour le transport de passagers

Bassin de 25 millions de consommateurs (1<sup>er</sup> marché de consommation français, 2<sup>eme</sup> Européen)

Le dégroupage à Anvers est donc plus facile et nous identifions une faiblesse en termes de zone logistique en France et notamment à l'ouest de l'Île de France et notamment dans cette zone de Seine Aval. Cela nous permettrait d'avoir plus de flux via le Havre, alors que les zones côté autoroute A6, Melun Sénart, sont quasi à iso coût et iso temps en termes de desserte par Anvers que par Le Havre.

La plaque tournante de l'ouest francilien est très importante pour Haropa qui souhaite reconquérir des parts de marché, en particulier sur le bassin francilien / Anvers.

#### Les missions de la DGA Développement :

La direction du développement a deux branches :

1/La branche de connaissance économique et de connaissance pour savoir où on se situe, comment les secteurs vont évoluer et pour savoir quelle politique tarifaire ambitieuse à mettre en place. Pour faire du marketing intelligent, choix des salons et de la présence à l'international.

2/ La branche flux et filière qui regroupe l'ensemble des forces commerciales.

Organisation par filière (cf la présentation), portefeuille de grands comptes (vous voir, vous aider) et portefeuille de prospects à aller chercher.

Côté armateurs, nous souhaitons consolider les flux et développer de nouvelles lignes deep sea et short sea qui nous manquent (la France), d'ailleurs nous lançons une nouvelle ligne vers l'Irlande.

3 cibles : l'industrie (nouvelles demandes, besoin de foncier et d'utilités et d'écosystème complet), la logistique (corridor avec des entrepôts permettant le dégroupage) et les armements (engorgements sur la partie terrestre et non au Havre, d'où l'intérêt de massifier par le fluvial et le rail pour compléter l'offre routière).

Programme de travail avec les Communautés portuaires :

Etat des lieux :

- Benchmark Droits de port à actualiser
- Benchmark Services portuaires à consolider
- Benchmark coûts de la manutention à affiner

Plan d'actions identifié avec l'UMEP et l'UPR

1/ identifier les marges de compétitivité pour le passage des marchandises

Avec notamment, l'amélioration compétitivité Droits de port sur les grands navires (10 à 15% du coût du passage portuaire, le reste est la manutention et les services portuaires, la réponse sera plus globale) et un travail sur l'évolution de la tarification.

Intervention Erwan Le Meur : La question de la domanialité est également à étudier car une entreprise qui arrive en fin d'amodiation et qui souhaite se développer ne peut pas investir. Il y a une réforme à faire et des modalités à trouver.

La politique tarifaire est abordée avec les conseils territoriaux, avec en perspective, un travail d'harmonisation recherché par Haropa, les pratiques sont différentes sur les trois territoires.

2/ Améliorer la connaissance des parts de marché et viser de nouveaux hinterlands hors Idf.

3/ Mettre en place un observatoire sur le fonctionnement du système portuaire et de la supply chain

4/ Anticiper les besoins en termes de services et d'utilités sur les plateformes portuaires (trouver des solutions de décarbonation, hydrogène vert, captage de CO2...)

5/ Valoriser les produits de recyclage dans le cadre des futurs process industriels sur l'axe seine (feuille de route RSE des entreprises)

6/ S'inscrire dans une relation client avec un customer service (suivi des grands comptes permettant une vision plus élargie possible avec l'équipe de développement)

7/ Plan de promotion commerciale (déplacement à l'international fait avec des entreprises, délégations pluri-filières sur vos zones prioritaires)

## **4. Actualité des ports – Jean Plateau & Mariusz Wiecek pour Haropa Port.**

Mariusz Wiecek (Haropa Port) : confirme le lien important entre le port et la commune

- La réunion d'instance permanente de concertation s'est tenue début octobre au port de Limay et a été l'occasion pour Janig Guillanton (CPSA) de présenter l'association et a permis les échanges entre les acteurs.
- Le nouvelle implantation Ikéa a été présentée à tous.
- Il existe également un autre club d'entreprise, élargit à la ville.
- Grâce au départ de Citroën, Haropa a réussi le bouclage routier qui permet à l'intérieur du port une meilleure circulation des camions et de sécuriser le réseau de défense incendie.

Sujet de la restauration à évoquer, côté port et plutôt à l'échelle de la ville. Une étude sur les besoins seraient intéressante à mener, idem pour les crèches (démarche fait avec Babilou), et d'ailleurs le sujet concerne la commune aussi en tant qu'employeur. Sujets tout à fait communs.

Jean Plateau (Haropa Port) : a présenté les actualités du port de Gennevilliers

- Principaux travaux en cours :  
Création d'un alternat route du port Charbonnier (déc -jan2022), finalisation des travaux du bassin N°1 qui donne accès au terminal container et quelques travaux ferroviaires (pas d'impact sur la circulation).
- Actualité commerciale :
  - La réponse à l'appel à projet sur l'importation de nouvelles énergies sur le Port nouvelles a été repoussé au 17 décembre (AAP Hydrogène), choix de lauréat début 2022
  - Débarcadère : lancement de l'appel à projet en ayant espoir d'avoir un projet qui intègre un certain nombre de services.
  - Lancement d'un terrain sous l'A15, dernier terrain ouvert à la valorisation et au BTP sur les prochaines années.
  - Immobilier : quelques bâtiments qui se vident et sur lequel nous lançons des appels à projet dans les tous prochains mois : B20 C39 B24 A9
- Implantations en cours :
  - BENITO (logistique distribution), Transports Granger (2em site), La Modeuse (changement de site), et la DPD (filiale groupe La Poste dont Chronopost) est en train de s'implanter.
- Implantation Clef Job au Débarcadère : Container permettant l'accueil de candidats à la recherche d'emplois et passage des entreprises qui peuvent facilement échanger sur la recherche de postes. Accompagnement.  
Clef Job est un groupement d'employeur, ils ont environ 300 salariés et les mettent à disposition des entreprises, formule hybride entre Interim et CDD.
- Évènements
  - Démarrage d'un service d'autoroute ferroviaire Le Boulou-Gennevilliers complémentaire du frais de Rungis, mais aussi des colis Amazon...Service mixte 36 remorques et 10 containers, 1 train/jour en 2022.
  - Réunion de concertation du port de Gennevilliers le 7 décembre.

#### 4. Parole aux Partenaires :

- **Bruno Petat – Synerzip-LH Directeur développement Plateformes Industrielles : Sécurité et décarbonation et du captage de CO2**

Bruno Petat : a présenté l'association Havraise Synerzip-LH et les projets de décarbonation menés avec Haropa.

##### **Introduction :**

L'association a été créée sur la base de l'accident AZF en septembre 2001 et du plan de prévention du risque technologique (PPRT) approuvé en 2016. Synerzip-LH est l'organe de gouvernance nécessaire au PPRT du port du Havre.

Être l'interlocuteur des entreprises concernées et les aider à se mettre en conformité du risque industriel, puis élargissement au champs économique en 2018.

ZIP du Havre :

26 entreprises SEVESO dont 17 SEVESO seuil haut et 9 seuil bas.

240 entreprises concernées par le PPRT

31 000 Emplois (17 000 dans l'industrie et 14 000 dans le secteur maritime) sur 10 000 ha

#### L'activité :

-Accompagnement les entreprises sur le PPRT (plan de mise à l'abri des salariés, trouver des cabinets pour renforcer leurs bâtis en cas de risque de sous pression, outil d'alerte en cas d'accident, formations spécifiques en matière de sécurité via PIEE avec une nouvelle plateforme d'essai...)

-Mission de développement économique portée par Bruno, mutualiser les services, accueillir les nouvelles énergies en apportant une expertise industrielle aux acteurs locaux tels que la CCI, L'agence de développement...

Illustrations d'action en cours :

-En train de créer une filière permettant au navire fonctionnant au GNL de pouvoir être accueilli au port du Havre. De la même manière, projet de créer une filière d'acheminement du Méthanol.

- Travail sur l'économie circulaire, mise en place de boucles de retraitement des déchets, de symbiose industrielle, la mutualisation des services et des produits dans le cadre de la formation, l'inspection et la surveillance et la collaboration aux projets de territoires ...

#### Focus sur la décarbonation : Projet à 15 ans qui démarre

Étude de préfiguration de captage, stockage et utilisation du CO2 sur l'axe Seine faite ces derniers mois avec des acteurs institutionnels et 11 industriels très émetteurs de CO2 (tonnages sup à 100 000 tonnes)

Il en est ressorti un schéma schéma logistique du CCUS Normand

- ⇒ Captage sur les 3 ports Rouen/Port Jérôme /Le Havre
- ⇒ Mise à disposition du CO2 dans une canalisation commune (transport liquide ou gazeux par pipes)
- ⇒ Liquéfaction au Havre
- ⇒ Séquestration dans des couches géologiques via un terminal d'export et transport maritime

Négociation en cours pour un consortium de 5 entreprises pour lancer les études et créer les premiers investissements.

Objectif : capter 3Millions de tonnes/an d'ici à 2030. L'idéal à terme serait d'en capter 8 millions de tonnes.

L'idée est de développer les sujets communs sur toutes nos zones industrielles, en cours avec la nouvelle association Upside créée à Rouen.

Question de Erwan Le Meur : budget de l'association ?

Budget annuel Synerzip : 400K euros avec 3 permanents (160 adhérents grille selon salariés et 17 entreprises SEVESO qui paient plus). La partie devco est financée avec d'autre acteurs : environ 200K euros.

- **Daniel Lheritier – GRDF Directeur des affaires publiques**

Daniel Lheritier : a présenté en quoi le fluvial et le bioGnv sont stratégiques en Ile de France

### **Introduction :**

**GRDF** c'est le principal opérateur de distribution de gaz en France avec 200 000 km de réseau pour différents types de clients finaux : les industriels, les particuliers, la mobilité.

Fort développement sur le gaz vert qui intègre différentes générations de production :

Méthanisation, gaz de synthèse, hydrogène...

Rappel : GRDF travaille pour les communes qui sont propriétaires des infrastructures gazières, ainsi, Grdf verdit les installations en place pour le compte des communes.

Fadela AMMAD est responsable territoriale 78-92 et travaille en binôme avec Daniel.

### **Zoom sur l'existant GRDF sur l'axe SEINE :**

Il existe déjà de nombreuses stations d'avitaillement au gaz le long de l'axe seine. Il s'agit de station de compression de gaz qui vont monter à 200bars dans les réservoirs des véhicules pour permettre une autonomie de 500 à 600 km pour les véhicules poids lourds qui veulent décarboner.

11 stations installer pour la mobilité routière mais aussi fluviale.

### **Zoom sur le projet de bio méthanisation du Port de Gennevilliers :**

L'objectif est de faire de l'économie circulaire, de valoriser les déchets issus du territoire pour produire du gaz vert. Projet porté avec le Sycotom (principal syndicat du traitement du déchet de l'Île de France) et le Sigeif (principal syndicat d'énergie de l'Idf).

Capacité : Bio méthanisation de 50 000 tonnes de déchets/an

Projection de 5 à 6 fois ce projet par ces syndicats car sur l'IDF, on a 1 millions de déchets...

On a besoin de foncier et l'enjeu est l'intégration de ces unités.

Grdf met en relation les acteurs privés et publics pour mettre en œuvre ces projets.

Enjeu d'emplois locaux, enjeu de décarbonation, enjeu sur les particules fines...

Illustration de bénéfices :

Quand on produit du biogaz issu des déchets, on diminue de 90% le CO<sub>2</sub> du gaz issu d'origine fossile.

2 notions de décarbonation :

Impact sensible de la production de gaz par la bio méthanisation = Économie bas carbone

Demain, gaz de synthèse et d'hydrogène = Économie neutre carbone

Aujourd'hui, les professionnels qui ont plus de 10 tonnes/an de déchets fermenticidés doivent mettre en place un processus de collecte, de tri et de valorisation par obligation réglementaire.

En 2024, les communes vont devoir mettre en place cette même démarche, c'est l'élargissement aux particuliers.

Dans ce contexte, GRDF est en train de développer les unités de valorisation, (récupération de ces déchets pour les transformer en énergie).

### **Zoom sur le projet Green Deliriver :**

Concerné la mobilité, et particulièrement le fret et notamment la motorisation fluviale.

Démarche pilote Green Deliriver qui réunit différents acteurs : Coalis (armateur), TotalEnergies (avitaillement), VNF (financement), Haropaport (foncier), Paris Seine&Oise (acteur territorial), CCI Versailles-Yvelines (dynamiser le report des flux vers le fluvial), Sycotom (déchets).

Objectif de ce projet : développer une motorisation hybride électrique et BioGnv.

Ce bateau pourra fonctionner en zone ZFE avec zéro émission locale et il fera les grands trajets Paris Rouen Le Havre, il aura capacité de faire le trajet sans contrainte d'autonomie grâce au prolongateur BioGnv qui lui confère 4 jours d'autonomie.

Technologie mature à date sans exclure demain de remplacer ce prolongateur par une pile à combustible avec de l'hydrogène.

Le 1<sup>er</sup> projet est un Rétrofit et le 2eme est un pousseur de barge.

### **Zoom sur les solutions d'avitaillement : GNV et électrique puis Hydrogène**

Stockage au départ pour le routier (stations fixes) puis pour le fluviale des stations transportables voire mobiles.

Recherche de solutions de recharge électrique/hydrogène.

La clef du succès passera par des stations multi énergies car cela permettra aux acteurs de pouvoir se projeter selon leur rythme. (Appel à projet Haropa en cours).

GRDF s'intéresse également à la pyrogazéification.

Question ELM : Quelle recommandation d'achat de camions en ce moment ?

Véhicules légers : plutôt électriques et hydrogène

Véhicules Poids lourds : Plutôt du BioGnv et pas que GNV (Diminution de 90% de Co2, arrêt des particules fines ni de NoX) + Baisse de 50% du bruit du moteur/diesel.)

Pas d'existence de filière poids lourds hydrogène à ce jour.

## • **Johanna Tinel – Maison de l'Emploi et de la Formation de Nanterre**

### 4 services :

1/Accompagnement chaque année de 1700 jeunes, nous sommes en recherche d'entreprises qui peuvent accueillir des stagiaires (non rémunérés, < 2mois).

2/ Espace insertion qui s'adresse aux bénéficiaires du RSA (+ de 25 ans)

3/ Le PLIE : Plan Local Insertion Emploi (+ de 25 ans avec suivi renforcé en plus de Pôle Emploi.

4/ Le services aux entreprises auquel Johanna Tinel est rattachée.

Ce service aide au recrutement et compte une centaine d'entreprises partenaires.

### Le service Entreprises :

-Besoin en personnel et définition d'un profil de poste

-Recherche de candidats selon le profil

-Pré qualification téléphonique

- Choix d'envoi de profils ciblés plutôt que des envois en masse.

-Organisation de sessions de recrutement quand l'entreprise recrute plusieurs personnes sur le même métier

-Conseil sur l'aide à l'embauche qui est un vrai casse-tête car cela change souvent.

Évènement Emploi (forum et plateforme Nanterre Emploi) + Sujet clauses d'insertion avec ses collègues.

Plusieurs illustrations des actions menées :

Lidl, Aldi, Houra.fr (9 candidats présentés, 6 sont venus, 4 ont été recrutés).

Pour cela, on va voir les entreprises, on peut même visiter les entreprises avec les jeunes.

Envie2E recrute également des candidats de la MEF.

Coordonnées : Chargée de Relation Entreprises

Johanna TINEL au 01 47 29 79 63 [johanna.tinel@mefnanterre.fr](mailto:johanna.tinel@mefnanterre.fr)

- **Mirana Randriamiharisoa Directrice et Ahmadou Diouf chargé de mission - Intervalle 92 :**

Structure de l'Économie sociale et solidaire :

Association intermédiaire agréée par l'État depuis 1993 qui travaillent avec 150 clients et qui accompagne 120 personnes qu'ils salarient ce qui représente annuellement 145 000 Heures.

L'association est particulièrement soutenue par la Drieets et la Ville de Gennevilliers.

Rappel : 4 pôles d'activité au sein de l'association :

- 1/ Accompagnement socio-professionnel
- 2/ Ateliers socio-culturels
- 3/RSE/QVT (qualité de vie au travail)
- 4/ Mise à disposition de personnels

Pour faire suite à la réunion de présentation de novembre 2020, Intervalle 92 a travaillé un questionnaire diffusé auprès des membres avec la Communauté portuaire autour de 3 offres de services pouvant être mises en place sur le port de Gennevilliers.

A date, 11 entreprises ont répondu au questionnaire,

**1/ Offre de Conciergerie d'entreprise (18% des répondants se disent intéressés)**

*La conciergerie digitale permet d'offrir une multitude de services à vos salariés dans leur quotidien.*

*Notre offre de conciergerie digitale s'efforce de vous faciliter votre quotidien et de vous faire gagner du temps en vous proposant un service de lavage, repassage, retouches, livraisons, courses quotidiennes, nettoyage, et beaucoup d'autres.*

*Comment ça marche ? Il suffit d'un clic ! Vos salariés ont accès à notre plateforme en ligne pour tout achat, demande ou réservation et ils bénéficient d'un accompagnement personnalisé avec nos assistants personnels. Puis, un de nos partenaires prend le relais et s'occupe de récupérer vos affaires et de vous les ramener une fois prêtes à l'endroit désiré.*

*Votre conciergerie digitale décharge vos salariés de leurs tâches du quotidien leur permettant ainsi de garder l'esprit serein au travail, de conserver un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle afin de gagner en productivité.*

**2/ Offre d'accompagnement RSE et Qualité de vie au travail (27% des répondants se disent intéressés)**

*Afin de prévenir les risques psychosociaux, les conflits internes et maintenir une dynamique d'équipe, nous proposons un accompagnement externalisé à la mise en place d'une démarche de QVT : team building, coaching, médiation et travail sur la cohésion d'équipe, accompagnement au recrutement (aide à la réponse aux marchés publics avec clause d'insertion, aide au recrutement de personnes en situation de handicap). Cela permettra de créer une atmosphère de travail positive, de maintenir une culture de travail motivante, d'accompagner humainement au changement, de veiller à l'épanouissement de chaque salarié et de soigner la marque-employeur de l'entreprise.*

Intervalle 92 intervient notamment chez L'Oréal, Dassault, Prisma média (accompagnement de personnes en situation de Handicap sur leur poste de travail et programme de QVT dédié selon les besoins).

### **3/ Offre de mise à disposition de personnel et clause d'insertion** (63% des répondants intéressés)

*La mise à disposition de personnel consiste, pour une structure, à positionner un salarié pour une durée déterminée dans une entreprise, une collectivité, une association ou un syndic/bailleur pour la mise en œuvre d'une compétence ou d'une mission particulière. Elle permet de pallier aux difficultés de recrutement dans certains secteurs et de répondre à vos besoins ponctuels ou même réguliers, ce qui vous fera gagner en rapidité et flexibilité.*

*De la gestion de la mission, en passant par la déclaration à l'URSSAF jusqu'à l'embauche, le processus est entièrement assuré par Intervalle. De plus, nous vous aidons également à répondre aux appels d'offres par le biais des clauses sociales d'insertion.*

64% des entreprises répondantes sont soumises à des clauses d'insertion, ce qui est une information encourageante pour la mise en œuvre de cette offre sur le port.

Par définition, et du fait du soutien de l'État et de la Drieets, Intervalle 92 pratiquent des tarifs solidaires.

Un 2eme envoi du questionnaire sera effectué dès la semaine prochaine pour permettre à d'autres membres de remonter leurs besoins.

Les équipes Intervalle 92 travaillent avec les services de Ressources Humaines, les Responsables RSE. Ils apportent de l'aide extérieur, leur intervention peut être ponctuelle ou s'inscrire dans la durée, à construire ensemble.

N'hésitez pas à contacter Ahmadou DIOUF : 07 49 39 61 95 [ahmadou@intervalle92.fr](mailto:ahmadou@intervalle92.fr)

- **Jacky Le Priol – Chapelec Directeur du développement**

Présentation de l'entreprise : Étanchéité -Asphalte- Couverture - Désamiantage

Implantée à Villeneuve La Garenne, Chapelec est présente sur le marché de l'étanchéité depuis de nombreuses années, elle dispose d'un savoir-faire et d'une expertise reconnus dans le secteur. Sa maîtrise de toutes les techniques d'étanchéité et de couverture en fait un acteur majeur du secteur Île-de-France et un partenaire fiable. Chapelec propose le retrait d'amiante (Qualification 1552), et la mise en œuvre de tous systèmes de couvertures, et ainsi assurer le hors d'eau de vos ouvrages.

Enjeu couvert concernant les entreprises du port de Gennevilliers :

Problématique de mise en conformité obligatoire à la suite de la COP 21 concernant les eaux fluviales et les eaux usées pour laquelle il existe des arrêtés préfectoraux.

Chapelec apporte ce service de mise en conformité et contribue à la demande de subventions souvent significatives auprès de l'Agence de l'Eau Seine Normandie.

Exemples de financement obtenus : Prise en charge à 80% des travaux réalisés pour une Université.

Rappel de Jean Plateau des obligations sur le port :

Il y a des obligations de seuil de rejet qui s'applique à l'ensemble des clients du port.

Dans l'arrêté préfectoral, il est prévu qu'à chaque nouvelle convention signée, il y ait une mise en conformité des différents terrains et nous-même nous devons mener à bien cette mise en conformité sur les espaces publics du port.

Il s'agit d'investissements conséquents qui se traduisent par des régulations quantitatives de vos rejets d'eaux (à 10L/seconde/hectare), ce qui veut dire que en cas de crue décennale, sur toutes les surfaces imperméabilisées, le rejet de la parcelle doit être régulé à 10L/S/H.

## 5. Parole au nouveau membre :

### William de Warren – UNIBETON Directeur Régional IDF Nord-Ouest

#### Présentation du groupe :

Unibéton appartient au groupe Heidelbergcement qui produit à la fois du ciment, des granulats, du béton. C'est 53 000 salariés répartis sur + de 3000 sites dans plus de 50 Pays.

Présence en France sur l'ensemble du territoire national avec 5 grandes Directions Régionales dont la Direction Idf Nord-Ouest dont je m'occupe.

Focus IDF, 21 sites dont 7 sites qui sont bord à quai.

#### La spécificité du béton :

Produit naturel qui est une combinaison de matières minérales (eau/sable/Gravier/Ciments) + des adjuvants, mélangés dans un pétrin et qui est un produit frais (durée de vie moins longue qu'une baguette !). Ainsi, le béton doit être mis en œuvre dans les 2 heures sinon il est dur, d'où la nécessité d'avoir des implantations soit près de nos chantiers et au cœur de ville pour pouvoir construire correctement.

#### Enjeux majeurs de la profession :

##### 1/ L'empreinte environnementale :

Réduire l'empreinte carbone du béton consiste en grande partie à agir sur l'empreinte carbone du ciment. Le ciment = 18% du poids du béton et 98% des émissions de CO2.

Unibéton travaille sur 6 axes de développement vers le Zéro carbone dont le captage de CO2.

Il existe différents programmes de développements sur le sujet.

##### 2/ L'économie circulaire :

On s'attache à réutiliser les retours bétons et l'objectif est d'être à proximité des chantiers et de favoriser l'acheminement par voie d'eau.

L'impact environnemental du transport est un point clef, d'où la mise en circulation du premier camion toupie fonctionnant intégralement au gaz naturel pour véhicules et la massification (approvisionnement des matières premières par voie d'eau).

Le gaz naturel est sans doute une énergie de transition vers autre chose, pourquoi pas vers l'hydrogène, mais le sujet reste à traiter avec les sous-traitants qui doivent investir dans leur outil.

## 6/ Vie associative :

- Deux moments forts pour la Semaine de l'industrie 2021
  - Organisation commune de Haropa et des communautés industrielles de l'axe Seine. Visite des grands moulins pour des lycéens et organisation de deux croisières pour des lycéens et collégiens en collaboration avec Haropa, la CCI des Hauts de Seine et le rectorat de Versailles.
  - Visite du préfet des Hauts de Seine, Mr Laurent Hottiaux le 25 novembre sur le nouveau site de Cemex.

**Erwan Le Meur**  
*Président*